



26 janvier 2023
Salon Aspen – Hôtel Northbury

PRIX
D'EXCELLENCE
STELLAR
AWARDS

January 26, 2023
Aspen Room – Northbury Hotel

Welcome

On behalf of the Education Coordinating Team (ECT) and Workforce Planning for Sudbury & Manitoulin (WPSM), I would like to extend heartfelt congratulations to all recipients of the 2022 Stellar Awards. Given the inevitable delays caused by the pandemic, we are only now able to acknowledge these incredible recipients.

Stellar Award recipients are chosen by each member organization of ECT who nominates one outstanding employer or individual who provides exemplary learning experiences in the workplace through apprenticeships, co-ops, internships, specialized training or other work-integrated learning opportunities.

It is important to add however, that this year's recipients, past recipients and many other employers in our community all deserve to be recognized. Each one paves the way for the development and growth of our current and future workforce which helps drive our economy. In essence, they are trailblazers who not only run their business but see the value of mentoring, as well as sharing their expertise, their knowledge and their time. Many go on to hire those they have trained. All of this can't happen without their commitment to the development of our workforce.

It is equally important to acknowledge all of the teachers, guidance and employment counsellors, and others who work tirelessly to ensure that these experiences are available. They too deserve recognition for their desire to make lifelong learning a valuable and essential tool.

At WPSM we are proud to chair the ECT which consists of representatives from all area school boards, local colleges, the university and several specialized employment and training programs. ECT promotes school-work initiatives and supports projects that bridge the transition from education/training to employment.



Reggie Caverson
Executive Director
Workforce Planning for
Sudbury & Manitoulin

Bienvenue

De la part de l'Équipe de coordination en éducation (ÉCÉ) et de la Planification en main-d'œuvre de Sudbury et Manitoulin (CPSM), je tiens tout d'abord à féliciter chaleureusement l'ensemble des lauréates et des lauréats du Prix d'excellence Stellar Awards 2022. Faute des retards engendrés par la pandémie, ce n'est qu'aujourd'hui que nous pouvons reconnaître ces récipiendaires formidables.

Chaque membre de l'ÉCÉ nomme un employeur ou une personne qui offre des expériences exemplaires d'apprentissage dans le milieu du travail par le biais d'apprentissages, de coopératives, de stages, de formations spécialisées ou d'autres mécanismes d'apprentissage intégrés au travail.

Il est, toutefois, important de souligner qu'en plus des récipiendaires actuels, les anciens récipiendaires et plusieurs autres employeurs de notre communauté méritent aussi d'être reconnus. Chacun ouvre la voie au développement et à la croissance de la main-d'œuvre courante et celle du futur. Ceci contribue à stimuler notre économie. Essentiellement, ils sont des pionniers. Non seulement gèrent-ils leurs entreprises, ils reconnaissent la valeur du mentorat de même que le partage de leur expertise, leurs connaissances et leur temps. Plusieurs finissent par embaucher les personnes qu'ils ont formées. Le tout ne pourrait se réaliser sans leur engagement au développement de notre main-d'œuvre.

Il est aussi important de reconnaître tous les professeurs, les conseillers en orientation, les conseillers en emploi et autres qui travaillent inlassablement pour assurer la disponibilité de ces expériences. Eux aussi méritent notre reconnaissance pour leur désir de faire de l'apprentissage à vie un outil utile, soit essentiel.

La CPSM a l'honneur de présider l'ÉCÉ qui est composée de représentants de tous les conseils scolaires de la région, des collèges locaux, de l'université et de plusieurs programmes spécialisés d'emploi et de formation. L'ÉCÉ fait la promotion des initiatives école-travail et appuie des projets qui facilitent la transition de l'éducation et la formation vers l'emploi.



Reggie Caverson
Directrice générale
Planification en main-d'œuvre de
Sudbury et Manitoulin

Congratulations to the 2022 Stellar Awards Recipients

Félicitations aux lauréates et aux lauréats des prix d'excellence Stellar Awards 2022

JULIE ZULICH, TESC CONSTRUCTION

Nominated by/Nominé par
Cambrian College

RYAN FORIGO, TOMORROW'S TRADES

Nominated by/Nominé par
City of Greater Sudbury, Social Services Division

VERMILION FOREST MANAGEMENT COMPANY

Nominated by/Nominé par
Collège Boréal

TOTAL EQUIPMENT SERVICES INC.

Nominated by/Nominé par
Conseil scolaire catholique du Nouvel-Ontario

RICHARD ET KIM MCKAY, GIANT TIGRE GÉANT

Nominated by/Nominé par
Conseil scolaire public du Grand Nord de l'Ontario

MANITOULIN CENTENNIAL MANOR

Nominated by/Nominé par
Kenjgewin Teg

CÉNO

Nominated by/Nominé par
Laurentian University

DEAN LUTTRELL, RUSH TRUCK CENTRE CANADA

Nominated by/Nominé par
Rainbow District School Board

ST. JOSEPH'S VILLA

Nominated by/Nominé par
Sudbury Catholic District School Board

**NICOLE LAVOIE
INTERNATIONAL BROTHERHOOD
OF BOILERMAKERS LOCAL 128**

Nominated by/Nominé par
Tomorrow's Trades



2022 Award Recipients

Cambrian College

Recipient:

JULIE ZULICH, PRESIDENT TESC CONTRACTING

Cambrian College is pleased to nominate Julie Zulich for a Stellar Award. Julie has been a vocal and public supporter of Cambrian College. Since January of 2020, Julie has served as President of TESC Contracting, and has been a member of the senior management team since 2012.

During her tenure as a senior executive, TESC began accepting Cambrian students for work-integrated learning opportunities. TESC also employs a number of Cambrian graduates from a variety of programs, including health and safety, civil engineering, and skilled trades. Julie was a Gold sponsor and industry panelist for our recent Jill of All Trades event to encourage more women to seek careers in skilled trades. Julie is also in discussions with Cambrian on how TESC can deepen its working relationship with Cambrian College, through sponsorships and more opportunities for work-integrated learning.



Lauréates et Lauréats 2022

Cambrian College

Lauréate :

JULIE ZULICH, PRÉSIDENTE TESC CONTRACTING

Cambrian College a le plaisir de nommer Julie Zulich au Prix d'excellence Stellar Award. Julie est une partisane fervente et publique de Cambrian College. Membre de l'équipe de haute direction chez TESC Construction depuis 2012, Julie en est la présidente depuis janvier 2020.

C'est pendant son mandat au cadre supérieur que TESC commence à offrir des occasions d'apprentissage intégré au travail. TESC emploie aussi plusieurs diplômés de Cambrian d'une variété de programmes tels que Santé et sécurité, Génie civil et Métiers spécialisés. Julie était commanditaire d'Or et représentante du secteur lors de notre dernier évènement Jill of all Trades, dont l'objectif est d'encourager les femmes à poursuivre une carrière dans les métiers spécialisés. Julie est aussi en pourparlers avec Cambrian pour déterminer comment TESC peut approfondir sa collaboration avec Cambrian College par le biais de parrainages et autres occasions d'apprentissage intégré au travail.



2022 Award Recipients

City of Greater Sudbury

Recipient:

RYAN FORIGO, PROGRAM OUTREACH AND RETENTION ADVISOR TOMORROW'S TRADES

Over the last year, it has been a pleasure working with Ryan to attract individuals from all backgrounds interested in pursuing a career in the trades.

As a skilled general carpenter, Ryan not only has hands on knowledge in knowing what it takes to become a skilled tradesman, it is his compassionate and supportive approach to the students in his program that does not go unnoticed. Ryan goes over and beyond to help provide systemic supports, build bridges with other community partners and deliver an empathetic approach to help students flourish along their learning journey.

Ryan is a passionate advocate for skilled trades and supporting learners from all walks of life in their success, leading to their self-sufficiency and independence. Ryan is a strong local voice for skilled trades and a stellar example of a community leader who models integrity, compassion and competence.



Lauréates et Lauréats 2022

Ville du Grand Sudbury

Lauréat :

RYAN FORIGO, PROMOTION DU PROGRAMME ET CONSEILLER EN RÉTENTION TOMORROW'S TRADES

Au cours de la dernière année, ce fut un plaisir de travailler avec Ryan afin d'attirer des individus de tous les horizons qui souhaitent poursuivre une carrière dans les métiers.

Un charpentier-menuisier général avec mention Sceau rouge, c'est non seulement sa connaissance pratique de ce qu'il faut pour devenir une personne de métier spécialisé qui rend Ryan remarquable. C'est sa manière compatissante et solidaire avec les élèves de son programme qui le distinguent. Ryan va au-delà pour aider à fournir des soutiens systémiques, créer des liens avec d'autres partenaires communautaires et offrir une approche empathique afin d'aider les étudiants à s'épanouir pendant leur apprentissage.

Il est évident que Ryan est un ardent défenseur des métiers spécialisés qui soutient des apprenants de tous les milieux vers leur succès. Ce qui enchaîne leur autonomie et leur indépendance. Ryan est une voix forte locale pour les métiers spécialisés et un modèle exceptionnel d'un leader communautaire qui démontre l'intégrité, la compassion et la compétence.



Lauréates et Lauréats 2022

Collège Boréal

Lauréat :

VERMILION FOREST MANAGEMENT COMPANY

Le Collège Boréal est heureux de recommander Vermilion Forest Management Company pour le Prix d'excellence Stellar Awards. Depuis 1998, Vermilion Forest Management Company détient le permis d'aménagement forestier durable des terres publiques de la forêt de Sudbury. Son objectif principal est de maintenir et d'améliorer la santé et la productivité à long terme de la forêt de Sudbury, tout en offrant des opportunités environnementales, économiques, sociales et culturelles au profit des générations présentes et futures.

Année après année, Vermilion Forest Management Company appuie le Collège Boréal en acceptant annuellement des stagiaires, en plus d'embaucher régulièrement des diplômées et diplômés de notre programme de Technologie en environnement forestier. De plus, par l'entremise de contrats de production de semis, plusieurs étudiantes et étudiants sont embauchés et bénéficient directement d'expériences d'apprentissage expérimentiel. Vermilion Forest Management Company partage également son expertise avec le Collège Boréal comme membre du comité consultatif et comme expert-conseil dans la livraison des cours.

Le Collège Boréal est très reconnaissant de l'engagement de la compagnie Vermilion Forest Management Company envers nos étudiantes et étudiants et nous estimons qu'elle mérite d'être reconnue en recevant le Prix d'excellence Stellar Award.



2022 Award Recipients

Collège Boréal

Recipient:

VERMILION FOREST MANAGEMENT COMPANY

It is with great pleasure that Collège Boréal nominates Vermilion Forest Management Company for the Stellar Awards. Since 1998, Vermilion Forest Management Company holds the Sustainable Forest License to manage the public lands on the Sudbury Forest Management Unit. Their objective is to maintain and enhance the long-term health and productivity of the Sudbury Forest, while providing environmental, economic, social, and cultural opportunities for the benefit of present and future generations.

Year after year, Vermilion Forest Management Company supports Collège Boréal by annually accepting placement students and regularly hiring graduates from our Forestry Technology program. In addition, through seedling production contracts, many students are hired and directly benefit from experiential learning experiences. Vermilion Forest Management Company also shares their expertise as a member of the program advisory board and resource to the delivery of courses.

Collège Boréal is very grateful for the commitment of Vermilion Forest Management Company towards our students and hope it will be recognized for its years of dedication by receiving the Stellar Award.



Lauréates et Lauréats 2022

Conseil scolaire catholique du Nouvel-Ontario

Lauréat :

TOTAL EQUIPMENT SERVICES INC.

Total Equipment Services Inc. est géré localement et a été fondé en 2005 par Kevin Whynott (Président) et Angèle Whynott (Vice-Présidente). TES Inc. se spécialise dans la distribution, l'entretien, la reconstruction et la fabrication d'équipement minier. Aussi, ils conçoivent de l'équipement industriel et électrique et sont un fier fabricant de la gamme de véhicules utilitaires souterrains Sparta.

TES Inc. continue à soutenir nos programmes d'éducation coopérative, MHS en exploitation minière, DRC, Niveaux 1 et inscrit également nos apprentis au Programme d'apprentissage pour les jeunes de l'Ontario (PAJO). Le personnel prend le temps de favoriser et d'établir des relations personnelles dans un environnement de travail collaboratif et chaleureux. Dès le premier jour de stage, les élèves ont le sentiment de faire partie de l'équipe puisqu'ils contribuent au succès de l'entreprise en accomplissant diverses tâches avec les techniciens en électricité et en équipement lourd. Ils sont encouragés à poser autant de questions que possible et l'équipe chez TES Inc. offre aux jeunes apprenants la possibilité de se développer professionnellement et personnellement pour leur permettre d'aiguiser leurs compétences essentielles telles que la résolution de problèmes, la communication et l'innovation. TES Inc. croit que la sécurité est un travail à temps plein et non une pratique à temps partiel. Les élèves sont formés quotidiennement et participent à des programmes de sensibilisation à la santé et à la sécurité, aux normes de procédures et au processus d'élimination des risques. Cette expérience transformative et enrichissante permet aux élèves de se familiariser avec les métiers de l'électricité et de l'équipement lourd, pour les aider à décider si la voie de l'apprentissage ou le cheminement postsecondaire leur convient parfaitement.

Nous tenons à remercier Kevin Whynott, Angèle Whynott, Clayton Bouffard et Josée Roy, ainsi que toute l'équipe chez TES Inc. pour leur soutien continu au cours des années. Vous avez contribué à façonner l'avenir de nos élèves et nous vous sommes extrêmement reconnaissants de votre temps et de votre dévouement !



2022 Award Recipients

Conseil scolaire catholique du Nouvel-Ontario

Recipient:

TOTAL EQUIPMENT SERVICES INC.

Total Equipment Services Inc., is privately owned and operated since 2005 by Kevin Whynott (President) and Angele Whynott (Vice-President). TES Inc. specializes in the distributing, servicing, rebuilding and manufacturing of mining equipment. They also design and produce industrial and electrical equipment and are a proud manufacturer of the Sparta line of underground utility vehicles.

TES Inc. continues to support our Cooperative Education Programs, SHSM in Mining, Dual-Credits, Level 1 Programs, and also signs on students as apprentices in the Ontario Youth Apprenticeship Program (OYAP). The staff takes time to foster and build personal relationships in a collaborative and cheerful work environment. From the first day at their placement, students feel like they are part of the team, since they contribute to the business' success by completing a variety of tasks with the electrical and heavy equipment technicians on site. Students are encouraged to ask as many questions as possible and the TES Inc. team provides the young learners with the opportunity for professional and personal growth which enables them to develop essential skills such as problem solving, communication and innovation. TES Inc. believes that safety is a full-time job, not a part time practice. Students are trained daily, and they participate in health and safety awareness programs, operating standards and risk elimination processes. This transformational and rewarding experience allows students to get a feel for the electrical and heavy-equipment trades, to help them decide if the apprenticeship or post-secondary pathway is a perfect fit for them.

We would like to thank Kevin Whynott, Angele Whynott, the shop supervisors, Clayton Bouffard and Josée Roy, as well as the entire team at TES Inc. for their continued support. You have helped shape the minds and futures of our students, and we are extremely grateful for your time and dedication throughout the years.



Lauréates et Lauréats 2022

Conseil scolaire public du Grand Nord de l'Ontario

Lauréate et Lauréat :

RICHARD ET KIM MCKAY, PROPRIÉTAIRES TIGRE GÉANT

Le Conseil Scolaire Public du Grand-Nord de l'Ontario aimerait nommer Richard et Kim McKay, propriétaires du Tigre Géant à Sudbury, qui accueillent des étudiants depuis de nombreuses années et ont consacré d'innombrables heures au développement d'une solide éthique de travail dans notre jeunesse. Les étudiants sont généralement exposés au commerce de détail de l'entreprise et apprennent à approvisionner les étagères, à affronter les articles de manière appropriée et à diriger les clients vers les articles recherchés. Les étudiants sont encouragés à entreprendre de nouvelles tâches telles que de travailler la caisse et le personnel est toujours là pour encourager et encadrer les étudiants. Ce qui rend ces propriétaires très spéciaux, c'est qu'ils s'efforcent de faire en sorte que les étudiants se sentent les bienvenus et prennent le temps de discuter et de reconnaître leur présence et leur contribution. En fait, tous les étudiants coop qui ont bénéficié d'un stage chez Tigre Géant en sortent plus confiants et avec une vision positive du travail lui-même!

Merci Kim et Richard pour tout ce que vous faites pour nos jeunes!



2022 Award Recipients

Conseil scolaire public du Grand Nord de l'Ontario

Recipients:

RICHARD AND KIM MCKAY, OWNERS GIANT TIGER

The Conseil Scolaire Public du Grand-Nord de l'Ontario would like to nominate Richard and Kim McKay, owners of the Giant Tiger in Sudbury, who have been welcoming students for many years and have contributed countless hours towards the development of strong work ethics in our youth. Students are generally given exposure to the retail side of the business and learn how to stock shelves, face items appropriately and direct customers to items sought. Students are encouraged to take on new tasks such as working the cash and staff are always there to encourage and mentor students. What makes these owners very special is that they strive to make students feel welcome and take the time to chat and acknowledge their presence and contribution. In fact, all Co-op students who have benefited from a placement at Giant Tiger come out of it more confident and with a positive outlook on work itself!

Thank you, Kim and Richard for everything that you do for our youth!



2022 Award Recipients

KENJGEWIN TEG

Recipient:

MANITOULIN CENTENNIAL MANOR

Kenjgewin Teg Educational Institute is proud to nominate Manitoulin Centennial Manor for their dedication and enthusiasm regarding our Health and Wellness Program Placement Students. For the past six years, MCM has gone over and above to organize and support placements for Kenjgewin Teg Personal Support Workers. Their commitment to students was evident when unforeseen accommodations were required. Their commitment to ensuring each student was paired with an exemplary PSW staff member was clear in the student's success during clinical and consolidation placements. Students met or exceeded all course requirements.

Many of our Kenjgewin Teg Personal Support Worker Students, who complete their consolidation at MCM, moved into successful health care careers at the Manitoulin Centennial Manor. This speaks volumes about their dedication and commitment to providing a positive experience for our students. We look forward to the future, ensuring our partnership with Manitoulin Centennial Manor flourishes and expands as they begin to support our Practical Nursing Students.



Lauréates et Lauréats 2022

KENJGEWIN TEG

Lauréat :

MANITOULIN CENTENNIAL MANOR

Kenjgewin Teg Educational Institute est fier de nommer Manitoulin Centennial Manor (MCM) pour leur dévouement et leur enthousiasme envers les stagiaires de notre programme de Santé et bien-être. Pendant les six derniers ans, MCM est allé au-delà et au-dessus pour organiser et soutenir les préposés aux services de soutien personnel (PSSP) stagiaires de Kenjgewin Teg. Leur engagement envers les étudiants était bien évident quand des besoins d'adaptations inattendues survenaient. Leur engagement à jumeler chaque étudiant avec un employé PSSP exemplaire se manifestait dans le succès aux stages clinique et de consolidation. Les étudiants ont atteint ou surpassé les exigences.

Plusieurs des étudiants de PSSP de Kenjgewin Teg, qui ont effectué leur consolidation à MCM, y ont entamé une brillante carrière dans le domaine de la santé. Ceci en dit beaucoup au sujet de leur dévouement et leur engagement à offrir une expérience positive aux étudiants. Nous nous réjouissons de l'avenir, assurant l'épanouissement de notre partenariat avec Manitoulin Centennial Manor qui commence le soutien des étudiants de notre programme de soins infirmiers auxiliaires.



2022 Award Recipients

Laurentian University

Recipient:

CÉNO

The Consortium pour les élèves du nord de l'Ontario (CÉNO) is an organization that provides specialized French-language services to support the development and success of students attending schools in 6 French-language school boards in Northern Ontario. CÉNO has been supporting work and experiential learning in the Faculty of Education and Health's Speech-language pathology - Orthophonie program and in the Speech and Language Clinic for many years.

Over the years, the CÉNO has consistently supported Laurentian's Orthophonie students by accepting and challenging them as Learners within their various school boards. These Learners are supervised by professional school board Speech-language pathologists, to help prepare students to evaluate and treat a broad range of speech delays and disorders, including articulation, motor speech disorders, stuttering, social communication skills, reasoning, problem-solving, and other literacy skills. In addition, the CÉNO has consistently supported the services offered by the Speech and Language Clinic at Laurentian University, as well as the SLPs in the clinic to offer the mentorship required by new graduates.

The Speech-language pathology - Orthophonie program is a 2-year Master's degree program. Graduates go on to register with the College of Speech-language Pathologists and Audiologists of Ontario (CASLPO) and become Speech-language pathologists (SLP). CÉNO is helping them prepare for their future work in a variety of health and educational organizations.



Lauréates et Lauréats 2022

Université Laurentienne

Lauréat :

CÉNO

Le Consortium pour les élèves du nord de l'Ontario (CÉNO) fournit des services spécialisés en français pour faciliter l'enrichissement et la réussite d'élèves de six conseils scolaires de langue française du nord de l'Ontario. Il appuie le travail et l'apprentissage par l'expérience dans le Programme d'orthophonie-Speech-Language Pathology de la Faculté de l'éducation et la Clinique d'orthophonie depuis de nombreuses années.

Au fil des ans, il a constamment aidé les étudiants en orthophonie en les acceptant et en les incitant à s'instruire dans leurs divers conseils scolaires. Ces étudiants sont supervisés par des orthophonistes professionnels du conseil scolaire qui les aident à se préparer à évaluer et traiter une vaste gamme de retards et de troubles du langage, y compris l'articulation, les troubles moteurs du langage, le bégaiement, les compétences en communication sociale, le raisonnement, la résolution de problèmes et d'autres compétences en lecture et en écriture. En outre, le CÉNO appuie fidèlement les services offerts par la Clinique d'orthophonie à l'Université Laurentienne, ainsi que les orthophonistes de la clinique qui offrent le mentorat nécessaire aux nouveaux diplômés.

Le Programme d'orthophonie-Speech-Language Pathology est un programme de maîtrise de deux ans. Les diplômés s'inscrivent à l'Ordre des orthophonistes et audiologues de l'Ontario et deviennent orthophonistes. Le CÉNO les aide à se préparer à travailler dans divers organismes de santé et d'éducation.



2022 Award Recipients

Rainbow District School Board

Recipient:

**Dean Luttrell
Rush Truck Centre Canada**

The Rainbow District School Board Ontario Youth Apprenticeship Program (OYAP) is pleased to nominate Dean Luttrell, Rush Truck Centre Canada Sudbury location, for the 2022 Stellar Award.

Dean has demonstrated exceptional support for registering Truck and Coach apprentices at many stages of OYAP. Dean is a member of the Rainbow DSB OYAP advisory group, placement sponsor for OYAP co-op and Level one Dual Credit students. Dean actively works with students to better prepare them for transitioning from secondary school to an apprenticeship. Through Rush Trucks, students are provided with OYAP co-op placements, and summer / after school employment, thus helping students to pursue an apprenticeship without having to delay in order to balance school and part time jobs in an unrelated field. Dean has also positioned Rush Truck Centre as a premium supporter of the new Transportation Specialist High Skills Major (SHSM) at Lasalle Secondary school by providing equipment for students to learn on, as well as facilitating class field trips to explore the Truck and Coach career in the shop.



Lauréates et Lauréats 2022

Rainbow District School Board

Lauréat :

**Dean Luttrell
Rush Truck Centre Canada**

Le programme d'apprentissage pour les jeunes de l'Ontario (PAJO) du Rainbow District School Board (RDSB) est heureux de nommer Dean Luttrell de Rush Truck Centre Canada à Sudbury pour le Prix d'excellence Stellar Award 2022.

Dean démontre un soutien exceptionnel pour l'inscription d'apprentis comme technicien d'entretien de camions et d'autocars aux divers niveaux de PAJO. Dean est membre du comité consultatif du PAJO au RDSB. Il est commanditaire de stages pour la co-op PAJO et des étudiants au niveau 1 du programme de double reconnaissance de crédit. Dean travaille activement avec les étudiants pour mieux les préparer pour la transition du secondaire à un programme d'apprentissage. À Rush Trucks, les étudiants sont offerts un stage co-op PAJO et un emploi d'été ou un emploi après l'école. Ceci aide les étudiants à poursuivre leur apprentissage sans des retards causés par la conciliation des études et du travail à temps partiel dans un domaine non-relié. Dean a aussi placé Rush Truck Centre comme contributeur de premier ordre du nouveau Majeure Haute Spécialisation en transports à Lasalle Secondary School en fournissant l'équipement sur lequel les étudiants peuvent apprendre ainsi qu'en facilitant des excursions scolaires à leurs installations pour explorer les carrières de technicien d'entretien de camions et d'autocars.



2022 Award Recipients

Sudbury Catholic District School Board

Recipient:

ST. JOSEPH'S VILLA

The Sudbury Catholic District School Board would like to recognize St. Joseph's Villa for their continuous support of the St. Albert's Personal Support Worker (PSW) program. Since the inception of the St. Albert Learning Centre's PSW program in September 2010, students have completed components of their clinical placement at St. Joseph's Villa. In addition to hosting students every academic year since 2010, St. Joseph's has donated equipment to the school's PSW classroom. Students on placement at St. Joseph's have expressed that during their placements they felt that they are always treated as part of the team, even being included in employee appreciation events. The PSWs on the various units of St. Joseph's work directly with the students and are always willing to take a student under their wing and guide them in their learning journey. The entire St. Joseph's Villa team has been especially accommodating and supportive during the COVID-19 pandemic. Despite the many changes, they continue to provide a safe and engaging learning environment for the students of St. Albert. We look forward to continuing to work together.



Lauréates et Lauréats 2022

Sudbury Catholic District School Board

Lauréat :

ST. JOSEPH'S VILLA

Sudbury Catholic District School Board tient à reconnaître St. Joseph's Villa pour leur soutien continu du programme de Préposé aux services de soutien personnel (PSSP) de St. Albert. Depuis le lancement du programme de PSSP à St. Albert en septembre 2010, des étudiants ont effectué des éléments de leur stage clinique à St. Joseph's Villa. En plus d'accueillir des étudiants chaque année depuis 2010, St. Joseph a fait don d'équipement à la salle de classe des PSSP. Les stagiaires à St. Joseph ont dit que, pendant leur stage, ils avaient l'impression de faire partie de l'équipe et étaient même inclus aux occasions d'appréciation des employés. Les PSSP des divers services du Villa travaillent directement avec les étudiants et sont toujours prêts à prendre un étudiant en protection et le guider dans le périple de leur apprentissage. Toute l'équipe à St. Joseph's Villa était particulièrement accommodant et solidaire pendant la pandémie COVID-19. Malgré tous les changements, ils continuent d'offrir un environnement d'apprentissage sain et engageant aux étudiants de St. Albert. Nous nous réjouissons de poursuivre notre travail ensemble.



2022 Award Recipients

TOMORROW'S TRADES

Recipient:

NICOLE LAVOIE RSE – INSTRUCTOR INTERNATIONAL BROTHERHOOD OF BOILERMAKERS LOCAL 128

As a representative and instructor for the International Brotherhood of Boilermakers Local 128, Nicole Lavoie and the Boilermakers Organization are valued partners in supporting and promoting The Tomorrow's Trades Program in Sudbury and in the province of Ontario.

Nicole's role includes leading the introduction to the Boilermakers trade and the development of skill sets in tool safety and welding for the Tomorrow's Trades Program. The partnership between Tomorrow's Trades and International Brotherhood of Boilermakers 128 has been developed and fostered because Nicole and the Boilermakers believe in the power of experiential learning to introduce and attract potential apprentices. Tomorrow's Trades participants experienced hands-on training with the tools of the trade and perform basic practical tasks. She enthusiastically demonstrated that skilled trades are fun, rewarding and can lead to good paying careers with pension and benefits.

Nicole also volunteers her time in the LeadHERtrades Program where she is now the mentor to a successful Tomorrow's Trades graduate and new Boilermaker apprentice, Jenna Shambrook. This is a demonstration of her character, commitment and support for females in the trades.

Thank you Nikki!!



Lauréates et Lauréats 2022

TOMORROW'S TRADES

Lauréate :

NICOLE LAVOIE MSR – FORMATRICE INTERNATIONAL BROTHERHOOD OF BOILERMAKERS LOCAL 128

En tant que représentante et formatrice pour International Brotherhood of Boilermakers Local 128, Nicole Lavoie et l'association des chaudronniers sont des partenaires estimés dans le support et la promotion du programme Tomorrow's Trades à Sudbury et en Ontario.

Nicole mène l'introduction au métier de chaudronnier et le développement des compétences en matière de sécurité et soudure pour le programme Tomorrow's Trades. Le partenariat entre Tomorrow's Trades et International Brotherhood of Boilermakers Local 128 a été conçu et renforcé parce que Nicole et les chaudronniers croient au pouvoir de l'apprentissage expérientiel pour introduire et attirer des apprentis potentiels. Les stagiaires de Tomorrow's Trades reçoivent une formation pratique utilisant les outils du métier et accomplissent des tâches de base. Nicole illustre passionnément que les métiers spécialisés sont agréables et peuvent mener à des carrières lucratives avec des pensions et des avantages sociaux.

Nicole se porte aussi volontaire au programme LeadHERtrades. Elle en est maintenant la mentore pour une diplômée accomplie de Tomorrow's Trades et une nouvelle chaudronnière apprentie, Jenna Sambrook. Ceci démontre son caractère, son engagement et son appui des femmes dans les métiers.

Merci Nikki !!



NOTES

Education Coordinating Team

Équipe de coordination en éducation

Cambrian College:

- ◊ Brian Lobban, Dean, Schools of Skills Training and Apprenticeship, Engineering Technology and Environmental Studies

City of Greater Sudbury, Social Services Division:

- ◊ Kristen McKee, Employment Support Analyst, Children & Social Services – Ontario Works

Collège Boréal:

- ◊ Denis Brouillette, Chef - Programmes D'Apprentissage

Conseil scolaire public du Grand Nord de l'Ontario:

- ◊ Jeremy Séguin, Conseiller pédagogique - Dossiers secondaires au palier secondaire, Centre pédagogique

Kenjgewin Teg:

- ◊ Mark Gibeault, Dean of Pathways

Laurentian University:

- ◊ Andrew Dale, Student Employment Advisor/Conseiller en emploi pour la population étudiante, Office of Student Success /Bureau de réussite universitaire

Le conseil scolaire catholique du Nouvel-Ontario:

- ◊ Alain Boucher Conseiller pédagogique aux cycles intermédiaire et supérieur - volet éducation coopérative, PAJO, MHS

Rainbow District School Board:

- ◊ Dana Kinsella, Education Coordinator

Sudbury Catholic District School Board:

- ◊ Daniel Levecque, OYAP Recruiter

Tomorrow's Trades

- ◊ Ryan Forigo, Program Outreach and Retention Advisor

Workforce Planning for Sudbury & Manitoulin Planification en main-d'oeuvre:

Chair: Reggie Caverson

Administrative Support: Colleen Johnson Malette

Merci, Thank you to former ECT members Chris Paci and Rick Carrière for their participation.

Workforce
Planning for

**Sudbury
& Manitoulin**

Planification en
main-d'oeuvre

110-109 rue, Elm St., Sudbury, Ontario, P3C 1T4
Telephone: 705.675.5822

PlanningOurWorkforce.ca

This project is funded in part by the government of
Canada and the Government of Ontario

Canada

**EMPLOYMENT
ONTARIO**

**EMPLOI
ONTARIO**

Ontario 

Ce projet est financé en partie par le gouvernement du
Canada et par le gouvernement de l'Ontario