

## **Résumé des partenariats 2023-2024**

### **1 — ÉVÈNEMENT MINIER — IMPACT DE L'INNOVATION SUR LA MAIN-D'ŒUVRE DU SECTEUR**

L'objectif de ce partenariat est d'organiser un évènement à Sudbury, Ontario, qui sera basé sur les résultats d'un sondage du secteur minier et du secteur d'approvisionnement et des services miniers qui portait sur les nouvelles compétences qui pourront être requises en réponse à l'évolution et la modernisation continues de l'exploitation minière et l'approvisionnement engendrées par l'innovation et les technologies émergentes. Cet évènement examinera ces technologies émergentes, les emplois actuels et les emplois plus traditionnels du secteur qui seront affectés, les nouvelles compétences qui seront requises et des occasions de perfectionnement des compétences ou de requalification. Et, il s'appuiera sur les résultats du sondage, les pourparlers avec les parties prenantes et les recommandations provenant du projet de recherche presque terminé de la CPSM et du Labour Market Group au sujet des compétences qui seront requises dans le secteur minier pour soutenir les innovations.

### **2 — ÉVÈNEMENT POUR LE RÉSEAUTAGE DES FOURNISSEURS DE SERVICES**

L'objectif de ce partenariat est d'organiser un évènement de réseautage avec les fournisseurs de services du Grand Sudbury. Il comprendra des présentations par les fournisseurs expliquant leurs services et des kiosques pour le partage d'information. L'évènement, qui aura lieu au mois d'avril 2023, rassemblera les services locaux d'emploi, et d'autres agences telles qu'en santé, en santé mentale, en immigration, en logement, en transport ; et les services juridiques, de garde d'enfants, d'alphabétisation, d'éducation, de formation et encore d'autres services locaux.

### **3 — LA SANTÉ MENTALE AU TRAVAIL — UNE RESSOURCE POUR LES EMPLOYEURS**

L'objectif de ce partenariat est l'élaboration et la diffusion d'une courte vidéo de formation pour les petits employeurs. Elle sera axée sur leurs obligations en tant qu'employeur pour aborder les problèmes de santé mentale dans le milieu du travail et suggérer des méthodes pour créer un environnement de travail sécuritaire. Des employeurs seront sondés pour aider à déterminer quels défis en santé mentale devraient être abordés dans la vidéo et pour connaître leurs questions à ce sujet. Le tout servira de fondation pour la vidéo et pour les étapes à suivre recommandées aux employeurs. Les employeurs seront dirigés vers des formations plus approfondies déjà offertes par des agences comme l'Association canadienne pour la santé mentale. Cette vidéo sera réalisée en collaboration avec le programme de production cinématographique et télévisuelle de Canadore College. Elle sera ajoutée à la bibliothèque de vidéos de formation hébergée au site Web de LAMBAC, soit le Réseau de développement des collectivités de LaCloche Manitoulin.

### **4 — PRIORITÉS EN MATIÈRE DU DÉVELOPPEMENT DE LA MAIN-D'ŒUVRE LOCALE**

L'objectif de ce partenariat est d'organiser deux réunions de planification stratégique au sujet des priorités en matière de développement de la main-d'œuvre dans la région desservie par la CPSM. Les résultats d'un sondage mené par la CPSM pendant le dernier exercice serviront de base à ces séances. Ce sondage a entrepris un balayage des mandats, des activités et des priorités en développement de la main-d'œuvre de tout le réseau. Des organisations de divers secteurs seront invitées, y compris le développement économique, l'éducation, les services d'emplois et les services communautaires, les associations d'entreprises et d'industries, les chefs de gouvernements locaux (municipalité, ville, bande), et autres. En raison de la pandémie, plusieurs d'entre eux n'ont pas pu se rencontrer en personne. Une réunion de planification stratégique locale servira non seulement au partage d'information, mais ouvrira la voie à un accroissement dans la collaboration, la coordination et l'identification des enjeux et des priorités de la main-d'œuvre locale pour les prochaines années.