

Embaucher des étudiantes et étudiants internationaux : guide à l'intention des employeurs

POURQUOI EMBAUCHER DES ÉTUDIANTES ET ÉTUDIANTS INTERNATIONAUX?

Avantages pour votre entreprise :

- Combler les pénuries de main-d'œuvre;
- Trouver des solutions de recrutement à court, moyen et long terme;
- Réduire le roulement de personnel;
- Favoriser une main-d'œuvre culturellement diversifiée;
- Contribuer à la rétention de talents qualifiés dans votre communauté après l'obtention de leur diplôme.

L'embauche internationale vous offre :

- Un bassin de main-d'œuvre peu exploité et une option supplémentaire pour le recrutement;
- Une main-d'œuvre hautement motivée et engagée;
- Des titulaires de diplômes, de certifications et d'expériences variées;
- Des individus désireux de s'établir au Canada;
- Un personnel pouvant travailler à temps plein pendant les vacances et les congés scolaires.

DROIT DE TRAVAILLER AU CANADA: OBLIGATIONS DE L'EMPLOYEUR

- Demander une lettre ou un document de l'établissement confirmant son inscription active.
- Exiger une copie de son permis d'études.

Un peu plus de 5000 inscriptions internationales dans les établissements postsecondaires de Sudbury en 2024.

Respect des règlements lors de l'embauche

- Vérifier les conditions des permis d'études, qui varient selon le programme d'études.
- S'assurer que les stagiaires internationaux détiennent un permis de travail coopératif en plus de leur permis d'études.
- Consulter la ou le [CRIEE](#) de l'établissement postsecondaire pour des réponses à des questions générales (sans attendre d'information sur des cas individuels).
- Respecter les [normes d'emploi](#) applicables (contributions de l'employeur, santé et sécurité, heures de travail, salaires, etc.).
- Consulter régulièrement [Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada \(IRCC\)](#) pour se tenir informé des changements réglementaires et des formations.

Accueillir des étudiantes et étudiants internationaux en stage au sein de notre organisation est une expérience enrichissante autant pour eux que pour nous. Leur diversité de perspectives et leur engagement contribuent positivement à notre milieu de travail. Nous sommes heureux de leur offrir des opportunités d'apprentissage et, pour certains, une possible intégration à long terme au sein de notre équipe.

– Julie Marsh, Directrice générale / Executive Director
Triangle Magique



COMMENT RECRUTER UNE PERSONNE ÉTUDIANTE INTERNATIONALE?

Important : Faites savoir aux personnes en recherche d'emploi que vous valorisez les compétences, les titres et les candidatures internationales.

- Contacter les centres d'emploi du [Collège Boréal](#), du [Collège Cambrian](#) ou de l'[Université Laurentienne](#).
- Communiquer avec les bureaux internationaux du [Collège Boréal](#), du [Collège Cambrian](#) de l'[Université Laurentienne](#).
- Participer aux salons de l'emploi locaux (souvent organisés par les services d'[Emploi Ontario](#)).
- Utiliser les méthodes habituelles de recrutement (bouche-à-oreille, affichage sur place, annonces en ligne payantes, offres gratuites sur [Guichet-Emplois](#), etc.).

AUTRES CONSIDÉRATIONS : VOTRE ENTREPRISE EST-ELLE PRÊTE?

- Évaluer les pratiques internes, le personnel, la formation et les politiques de votre entreprise afin d'assurer une intégration efficace.
- Déterminer les formations, ajustements ou mesures d'adaptation nécessaires pour soutenir une main-d'œuvre diversifiée.
- Tenir compte de votre emplacement, de vos heures d'ouverture et de l'accès aux transports en commun (même si le logement ne relève pas de votre responsabilité).

AUTRES RESSOURCES

- IRCC et son [mode de service réservé \(MSR\)](#).
- [Séances de formation virtuelles](#) à l'intention des employeurs (IRCC).
- Bureaux locaux d'[Emploi Ontario](#) (conseils et renseignements sur les subventions à l'embauche et à la formation).
- Personne chargée du [développement des affaires](#) à la Ville du Grand Sudbury.
- [Initiative L'Inclusivité](#) fonctionne du Collège Boréal, offrant des formations et ressources gratuites sur la diversité aux employeurs.

Mon parcours académique en Techniques en administration de bureau au Collège Boréal m'a permis d'acquérir des compétences essentielles en gestion, en communication et en service à la clientèle. Le Collège Boréal m'a appris tellement de choses que j'ai pu non seulement les intégrer sur le plan professionnel, mais aussi les mettre en pratique dans mon quotidien au travail. Travailler dans un environnement dynamique et multiculturel me permet de mettre en pratique mes connaissances tout en continuant d'apprendre et d'évoluer professionnellement. Je suis reconnaissante pour les opportunités que mon parcours m'a offertes et enthousiaste pour l'avenir.

- étudiant, Collège Boréal
Miteo's Afro-Caribbean Food Store

Si vous souhaitez proposer un emploi permanent à une personne étudiante internationale après l'obtention de son diplôme, renseignez-vous sur les autres ressources et règles qui s'appliquent à l'embauche en consultant l'IRCC.

Définitions

Permis de travail coop : permet à une personne étudiante internationale d'effectuer un stage coopératif ou un placement obligatoire dans le cadre de son programme d'études.

Personne étudiante internationale : ressortissante ou ressortissant étranger autorisé à étudier dans un établissement d'enseignement désigné.

IRCC (Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada) : ministère fédéral responsable des questions d'immigration, de réfugiés et de citoyenneté.

CRIEE (conseiller réglementé en immigration pour étudiants étrangers) : titulaire d'un permis délivré par le Collège des consultants en immigration et en citoyenneté et autorisé à conseiller les personnes provenant de l'étranger qui étudient au Canada.

Permis d'études : document délivré par IRCC permettant à une personne provenant de l'étranger d'étudier dans un établissement d'enseignement désigné au Canada.

Permis de travail (PT) : document délivré par IRCC permettant à une personne provenant de l'étranger de travailler au Canada pour un employeur donné et une durée précise (PT fermé) ou pour tout autre employeur (PT ouvert).



Parcourir pour en savoir plus sur les termes et les définitions



Workforce Planning for

Sudbury & Manitoulin

Planification en main-d'oeuvre

Cette ressource a été élaborée par [Planification en main-d'oeuvre de Sudbury et Manitoulin](#) en collaboration avec : Cambrian College, Ville du Grand Sudbury, Collège Boréal, Chambre de commerce du Grand Sudbury, Université Laurentienne, PLUS (Partenariat local en immigration de Sudbury), YMCA du Nord-Est de l'Ontario

